

amfori BSCI SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Bursa Pazarı kurumsal sosyal uygunluk kapsamında değer yaratmayı, çalışanlarının yaşam standartlarını yükseltmeyi ve müşterilerinin, tedarikçilerinin ve içinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik, çevresel ve sosyal refahlarına katkıda bulunmayı amaçlar.

Bursa Pazarı ailesi olarak değerlerimiz;

- amfori BSCI Davranış Kuralları'nı benimsemek ve tedarik zincirlerinde kademeli etki yaratmak,
- Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara uygun çalışma ortamı oluşturmak,
- Kuruluş içerisindeki çalışma koşullarında ve sosyal uygunluk konularında sürekli iyileştirme yapmaktır.

Bursa Pazarı ailesi olarak temel ilkelerimiz;

Ayrımcılık Yapılmaması

Cinsiyet, yaş, inanç, ırk, sosyal sınıf, soy, sosyal geçmiş, engellilik hali, etnik ve milli köken, milliyet veya yasal kuruluşlara üyelik, siyasi bağlantılar veya fikirler, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, hastalık veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul nedeniyle çalışmakta olduğumuz ve gelecekte çalışacağımız iş ortaklarımızı dışlamayacağımızı, belirli kişileri tercih etmeyeceğimizi ve bu unsurlara göre ayrımcılık yapmayacağımızı taahhüt ederiz.

Adil Ücretlendirme

Çalışanlarımızın emekleri karşılığında verilen ücretler, zamanında, düzenli ve eksiksiz olarak ulusal para biriminde ödenmektedir. Ücret düzeyleri, çalışanların beceri ve eğitim seviyesini yansıtmakta ve normal çalışma süreleri dahilindedir. Fazla mesailer gönüllülük esasıyla yapılır ve fazla mesai ödemeleri, yan ödemeler yasalara uygun şekilde gerçekleştirilir. Kesintilere yalnızca yasalarda açıklanan koşullar altında ve yasaların izin verdiği ölçüde ya da toplu sözleşmede belirlendiği üzere izin verilir.

İnsana Yakışır Çalışma Saatleri

Fazla mesai kullanımı istisnai, gönüllülük esasıyla yapılır ve normal ücretin 1,5 katından az olmayacak şekilde ödenir, ancak mesleki tehlike olasılığını önemli ölçüde arttıracak bir durum oluşturmayacak şekilde uygulanır. Ayrıca çalışanlarımıza her bir çalışma günü içerisinde dinlenmek için mola ve her yedi günde en az bir gün izin hakkı vermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yönetim ile işçiler ve/veya temsilcileri arasındaki aktif işbirliği ile sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya yönelik sistemler geliştirme ve bunları uygulamayı hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın işten kaynaklanan, iş ile ilişkili veya iş sırasında ortaya çıkabilecek kaza, yaralanma ya da hastalıkların önüne geçmek için etkili önlemler almaktayız.

Çocuk İşçiliğini Önleme

Firmamız kanun tarafından belirlenmiş zorunlu eğitim sürecini tamamlayacak asgari yaştan, ILO'nun tanımladığı istisnalar haricinde 15 yaşından küçük olmamak üzere, küçük çocukları doğrudan ya da dolaylı şekilde işe almayacağımızı taahhüt ederiz.

Genç İşçiler için Özel Koruma

Bursa Pazarı genç çalışan çalıştırdığı takdirde, çalışanların geceleri çalışmaması ve sağlıkları, güvenlikleri, ahlaki değerleri ve gelişimleri için sakıncalı koşullardan korunmasını sağlayarak bu ilkeye uyacaktır.

Güvencesiz Çalışmayı Önleme

Bursa Pazarı, istihdam ilişkilerinin çalışanları için güvensizlik ve sosyal ya da ekonomik zorluklara neden olmasını engellediği; işin ulusal mevzuat, adetler veya uygulamalar ve uluslararası çalışma standartlarından hangisi daha yüksek düzeyde koruma sağlıyorsa, ona uygun, tanınmış ve belgelendirilmiş bir istihdam ilişkisine dayalı olarak yapılmasını sağladıklarından emin olarak bu ilkeye uyacaktır. Bursa Pazarı, istihdam sağlama öncesinde çalışanlara hakları, sorumlulukları ve çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları da dahil olmak üzere çalışma koşulları hakkında anlaşılabilir bilgi sunmaktadır.

Borçların İşgücü ile Ödenmesinin Önlenmesi

Bursa Pazarı, hizmetkarlık, zorla çalıştırma, işgücü ile borç ödeme, sürekli çıraklık, kaçak işçi çalıştırma veya gayri iradi işçi çalıştırma gibi hiçbir sisteme başvurmadan, insan haklarını gözeterek istihdam sağlayacaktır. Bursa Pazarı, çalışanlarının insani olmayan şartlara veya aşağılayıcı muameleye, fiziksel cezalandırmaya, ruhsal ya da fiziksel baskıya maruz kalmadığı ve/veya sözlü tacize uğramadığından emin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Tüm cezai prosedürlerimiz yazılı olarak belirlenmiş ve çalışanlara sözlü ve yazılı olarak net ve anlaşılır bir biçimde açıklanmaktadır.

Çevrenin Korunması

Çevreye zarar vermeyi önlemek adına gerekli tedbirleri alarak faaliyetlerimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

Bursa Pazarı, faaliyetlerinin çevreye verdiği kayda değer etkileri değerlendirmiş ve çevreye karşı sorumluluklarını yansıtan etkin politika ve hedefler oluşturmuştur. Toplum, doğal kaynaklar ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri engellemek ya da en aza indirmek adına uygun tedbirlerin alınmasını amaçlıyoruz.

Etik İş Davranışı

Bursa Pazarı, hiçbir yolsuzluk, dolandırıcılık ya da zimmet suçuna veya herhangi maddi ya da başka şekilde teşvik sözü vermek, teklif etmek, vermek ya da almak da dahil, rüşvetin hiçbir şekline dahil olmayarak bu ilkeye uyacaktır. Ayrıca, kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve diğer şekillerde işlenmesi konularında (işçilerden, iş ortaklarından, müşterilerden ve etki alanları dahilindeki tüketicilerden edindikleri bilgiler dahil) makul düzeyde özen göstermektedir. Kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve başka şekillerde işlenmesinde gizlilik ile bilgi güvenliği kanunları ve mevzuata ilişkin gerekliliklere uymaktadır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakları

Bursa Pazarı, çalışanlarının özgür ve demokratik bir şekilde sendika kurma hakkına saygı duymakta, sendika üyeliği nedeniyle işçiler arasında ayırım yapmamakta ve işçilerin toplu sözleşme hakkına saygı duymaktadır.

Bursa Pazarı, işçi temsilcilerinin işyerindeki işçilere erişim sağlamasını veya onlarla etkileşimde bulunmasını engellememektedir.

GENEL MÜDÜR